



ПРОКУРАТУРА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

№ 156

«28» вересня 2017 року

м. Чернігів

Про затвердження Положення про преміювання державних службовців прокуратури Чернігівської області

Відповідно до частини 5 статті 52 Закону України «Про державну службу», Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 30.06.2016 за № 903/29033, керуючись ч. 2 ст. 11 Закону України «Про прокуратуру»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання державних службовців прокуратури Чернігівської області (далі – Положення), що додається.
2. Встановити, що пункти 1.6, 1.7 Положення набувають чинності одночасно з набранням чинності відповідно абзацом 4 частини 3 статті 50 та частиною 6 статті 52 Закону України «Про державну службу».
3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника прокурора області відповідно до розподілу обов'язків.

Прокурор області
державний радник юстиції
3 класу

В. Комашко

ПОГОДЖЕНО
Профспілковий комітет
прокуратури Чернігівської області
28 вересня 2017 року

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ прокурора Чернігівської
області
28 вересня 2017 року № 156

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання державних службовців
прокуратури Чернігівської області

1. Загальні положення

1.1. Це положення розроблено відповідно до частини 5 статті 52 Закону України «Про державну службу» на основі Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 № 646, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.06.2016 за № 903/29033, і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям прокуратури Чернігівської області (далі – державні службовці).

1.2. Преміювання державних службовців проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців за доручену роботу або поставлені завдання.

1.3. Державним службовцям можуть встановлюватись такі види премій:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
- 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи органів прокуратури.

1.4. Пропозиції щодо встановлення премій державним службовцям надаються першим заступником або заступниками прокурора області, які за розподілом обов'язків відповідають за їх роботу, відповідно до цього положення.

1.5. Премії виплачуються щомісяця на підставі наказів прокурора області.

1.6. Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 2 пункту 1.3 цього розділу, які може отримати державних службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

1.7. Фонд преміювання прокуратури області встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

1.8. До набрання чинності пунктами 1.6 та 1.7 цього розділу преміювання проводиться в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства.

2. Порядок визначення розміру премії

2.1. Розмір місячної або квартальної премії державного службовця залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи прокуратури області з урахуванням таких критеріїв:

- ініціативність у роботі;
- якість виконання завдань, визначених положенням про підрозділ, у якому працює державний службовець, його посадовою інструкцією, а також дорученнями керівництва прокуратури області та безпосереднього керівника державного службовця;
- терміновість виконання завдань;
- виконання додаткового обсягу завдань (участь у роботі комісій, робочих груп тощо).

2.2. Преміювання державного службовця за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців органів прокуратури, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році.

2.3. Місячна або квартальна премія державним службовцям не нараховується у наступних випадках:

- за періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати;
- у місяці притягнення державного службовця до дисциплінарної відповідальності;
- у місяці звільнення державного службовця, за винятком тих, які звільнилися на підставі частини 2 статті 41, частини 1 статті 43, пункту 1 частини 1 статті 87, статті 88 Закону України «Про державну службу», а також у разі застосування заборони, передбаченої Законом України «Про очищення влади».

2.4. Державним службовцям, що працювали неповний місяць, виплата місячної або квартальної премії проводиться пропорційно відпрацьованому часу.

2.5. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни премія виплачується в меншому розмірі або не виплачується.

3. Порядок нарахування та виплати премій

3.1. Бухгалтерська служба обраховує середньовизначений розмір місячної або квартальної премії у відсотках і доводять його до відома кадрового підрозділу.

3.2. У разі неналежного виконання державними службовцями службових обов'язків, що зумовлює невикплату премії або виплату в меншому розмірі, заступник прокурора області за пропозицією керівника структурного підрозділу прокуратури Чернігівської області складає мотивований рапорт прокурору області, у якому зазначає відсоток, на який зменшується премія. Рішення про невикплату премії або виплату в меншому розмірі доводяться до відома державних службовців і до 23 числа кожного місяця передаються до кадрового підрозділу.

3.3. Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається заступником прокурора області, який за розподілом обов'язків відповідає за бухгалтерську службу, в межах фонду преміювання.

3.4. Місячна премія державним службовцям виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія – не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше грудня року, у якому провадиться оцінювання службової діяльності.

Начальник відділу
фінансування та бухгалтерського обліку –
головний бухгалтер



В. Норчевська