



## ПРОКУРАТУРА ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ  
№ 155

28 вересня 2017 року

м. Чернігів

### Про затвердження Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям прокуратури Чернігівської області

Відповідно до пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» з метою посилення мотивації державних службовців прокуратури Чернігівської області до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи, керуючись ч. 2 ст. 11 Закону України «Про прокуратуру»,

### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям прокуратури Чернігівської області, що додається.
2. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника прокурора області відповідно до розподілу обов'язків.

Прокурор області  
державний радник юстиції  
3 класу

В. Комашко

**ПОГОДЖЕНО**  
Профспілковий комітет  
прокуратури Чернігівської області  
28 вересня 2017 року

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Наказ прокуратури Чернігівської  
області  
28 вересня 2017 року № 135

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про застосування стимулюючих**  
**виплат державним службовцям прокуратури Чернігівської області**

1. Це Положення визначає порядок і умови застосування стимулюючих виплат державним службовцям прокуратури Чернігівської області (далі – державні службовці) з урахуванням досягнень у праці, характеру і складності виконуваної роботи з метою посилення їх мотивації до високопрофесійної, результативної та високоякісної діяльності.

2. Стимулюючі виплати державним службовцям здійснюються щомісячно пропорційно до відпрацьованого часу в межах бюджетних призначень на оплату праці.

3. До додаткових стимулюючих виплат державним службовцям належать надбавки до посадового окладу:

- 1) за інтенсивність праці;
- 2) за виконання особливо важливої роботи.

4. Надбавка за інтенсивність праці встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:

- 1) якість і складність підготовлених документів;
- 2) терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;
- 3) ініціативність у роботі.

5. Надбавка за виконання особливо важливої роботи встановлюється державним службовцям з урахуванням таких критеріїв:

- 1) виконання завдань та функцій щодо реалізації пріоритетних напрямів державної політики;
- 2) виконання роботи, що потребує від працівника особливої організаційно-виконавчої компетентності та відповідальності, результатом якої є підвищення ефективності роботи структурного підрозділу.

6. Надбавки встановлюються та виплачуються на підставі наказів прокурора Чернігівської області.

7. Пропозиції про встановлення надбавок державним службовцям, їх перегляд подаються прокурору області його заступниками відповідно до розподілу обов'язків.

7.1. У пропозиціях про збільшення розміру надбавки державному службовцю наводяться відомості щодо виконання ним службових обов'язків, особливо важливих та складних завдань і доручень керівництва, виявленої ініціативності в роботі.

8. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи надбавки скасовуються або їх розмір зменшується відповідно до наказів прокурора області.

9. При переведенні державних службовців на інші посади встановлені їм раніше надбавки можуть зберігатися на підставі мотивованого рапорту керівника структурного підрозділу із зазначенням про це у відповідному наказі.

Начальник відділу  
фінансування та бухгалтерського обліку –  
головний бухгалтер прокуратури області



В. Норчевська